

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа пос. Чапаевский муниципального района Красноармейский Самарской области

ПРИНЯТО
решением Педагогического совета
Приказ директора ГБОУ СОШ
по Чапаевский
Протокол №6 от 15.05.2024

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ пос. Чапаевский
_____ Майорова О.П.
№ 73/1-од от 16.05.2024

ПОЛОЖЕНИЕ

О стимулирующих выплатах и надбавках работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы пос. Чапаевский муниципального района Красноармейский Самарской области

1. Общие положения

Данное Положение о комиссии об установлении перечня, размеров и условий осуществления персональных надбавок и персональных повышений к должностным окладам, стимулирующих выплат, материальной помощи и персональных надбавок за особые условия, за сложность и напряженность в работе разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (с изменениями от 31 января 2024 года), Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 8 августа 2024 года, Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями от 13 мая 2019 года), Уставом общеобразовательной организации, Коллективным договором.

Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Оплата труда (равнозначно - заработная плата) работника ОО - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

Выплаты стимулирующего характера – выплаты, устанавливаемые в целях усиления материальной заинтересованности работников, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей в ОО.

1.1 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ОО, вступивших в трудовые отношения с ОО, в т.ч. совместителей (внутренних и внешних) и представивших Листы оценивания эффективности качества труда в указанные в Положении сроки. Действия Положения не распространяется на гражданско-правовые взаимоотношения между ОО и физическими лицами.

1.2 Выплаты стимулирующего характера выплачиваются работникам ОО за фактически отработанное время.

1.3 Условиями для назначения стимулирующих выплат работникам ОО в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда), являются:

- 1) стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- 2) отсутствие случаев травматизма обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- 3) отсутствие дисциплинарных взысканий.

1.4 Возникшая экономия любой части фонда оплаты труда направляется директором ОО на выплаты стимулирующего характера: надбавки за интенсивность и напряженность работ, за выполнение особо срочных работ, за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, доплаты, премии, иные поощрительные и единовременные выплаты, а также

материальную помощь работникам.

1.5 Назначенные работникам ОО стимулирующие выплаты прекращаются:

- 1) в связи с истечением срока, на который они были назначены;
- 2) в связи с их отменой.

Стимулирующие выплаты работникам ОО могут быть отменены до истечения срока их действия приказом директора ОО в следующих случаях:

- 1) прекращение трудовых отношений;
- 2) появление случаев травматизма обучающихся;
- 3) привлечение работника к дисциплинарной ответственности;
- 4) перевод работника на другую должность (профессию).

1.6. Положение ОО о стимулирующих выплатах содержит:

- критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников ОО (далее - критерии эффективности труда), используемые ОО (в том числе не менее 17 из критериев эффективности труда Регламента и не более 47 критериев, предложенных ОО для учителей), при этом критерии эффективности труда заместителей руководителя ОО по учебной и воспитательной работе выделяются из действующих критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей государственных общеобразовательных учреждений Самарской области, утвержденных министерством образования и науки Самарской области (количество и распределение критериев между заместителями руководителя общеобразовательного учреждения определяются и утверждаются руководителем общеобразовательного учреждения);
- пропорции распределения стимулирующего фонда между различными категориями работников общеобразовательной организации;
- сроки представления работниками материалов по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями эффективности труда и по форме, утвержденной приказом руководителя общеобразовательной организации;
- период, на который могут быть установлены стимулирующие выплаты;
- сроки представления руководителем общеобразовательной организации в управляющий совет аналитической информации о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями эффективности труда;
- сроки рассмотрения управляющим советом аналитической информации о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями эффективности труда;
 - сроки издания руководителем общеобразовательной организации распорядительного документа об установлении стимулирующих выплат;
 - возможность снижения или отмены стимулирующих выплат.

1.7. Основанием для назначения или отмены стимулирующих выплат работникам ОО является приказ директора

2. Расчет стимулирующих выплат работникам ОО

2.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда

оплаты труда.

2.2 Стимулирующий фонд Школы составляет не более 18,24% от фонда оплаты труда работников Школы, и распределяется следующим образом:

- 1) на надбавки и доплаты стимулирующего характера директору ОО в размере не более 3 % от стимулирующего фонда;
- 2) на стимулирующие выплаты административно – хозяйственным работникам ОО (за исключением директора) в размере не более 27% от стимулирующего фонда;
- на стимулирующие выплаты педагогическим и учебно – вспомогательным работникам ОО в размере не менее 70 % от стимулирующего фонда;

2.3 Стимулирующий фонд Структурного подразделения составляет не более 45,263 % от фонда оплаты труда работников подразделения, и распределяется следующим образом:

- 1) директор ОО- 3%;
- 2) административный персонал – не более 6 %;
- 3) педагогический персонал, учебно- вспомогательный персонал- не более 54%;
- 4) обслуживающий персонал –20%

2.4. Стимулирующий фонд работников реализующая организацию школьных перевозок составляет:

- 1) водитель – 164,74% от оклада;
- 2) воспитатель – 25% от оклада.

2.5. Надбавка за интенсивность и напряженность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями формируется в размере доведения заработной платы до показателей среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в Самарской области согласно федеральному статистическому наблюдению.

2.6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам структурного подразделения по профессиональным квалификационным группам должностей "Педагогические работники", "Учебно- вспомогательный персонал второго уровня" в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет - 10% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет - 15% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, сформированные в электронном виде работодателем. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих

правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

2.7. Стимулирующие выплаты работникам ОО за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, носят периодический характер и выплачиваются ежемесячно. В структурном подразделении расчет стимулирующих выплат производится пропорционально отработанному времени, в школе - при нагрузке менее ставки – пропорционально отработанному времени, при нагрузке на ставку и выше расчет производится на одну ставку.

2.7.1 Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы работников ОО, устанавливаются приложением № 1 к настоящему Положению.

2.7.2 Установление критериев эффективности труда, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2.8. Количество баллов работнику ОО за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, устанавливается один раз в год (в сентябре) или по мере наступления условий начисления выплат, и рассчитывается по формуле: $A = B * V$ где:

A – размер периодической ежемесячной стимулирующей выплаты конкретному работнику ОО за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

B – количество баллов конкретного работника ОО, определенное экспертной комиссией по оценке эффективности;

V – стоимость одного балла.

Стоимость одного балла устанавливается один раз в год (в сентябре) на основании приказа директора для школы и структурного подразделения. В январе возможна корректировка стоимости балла в связи с изменением фонда оплаты труда (или иными причинами)

Стоимость одного балла для школы и структурного подразделения рассчитывается отдельно по формуле:

$$B = \frac{P}{K1 \times K2}$$

B - стоимость одного балла;

P – сумма стимулирующей части ФОТ определенной категории работников

ООК1 – кол-во штатных единиц определенной категории работников ОО;

K2 – общее кол-во баллов определенной категории работников ОО.

3. Порядок назначения стимулирующих выплат работникам ОО за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы

3.1. Стимулирующие выплаты работникам ОО, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность), носят периодический характер и устанавливаются один раз в год в сентябре. Приказ об установлении стимулирующих выплат издается в сентябре и январе, а также могут быть внесены изменения в связи с изменением стоимости балла

3.2. Стимулирующие выплаты работникам ОО, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, назначаются по результатам деятельности работников ОО в периоде, предшествующем периоду назначения этих стимулирующих выплат.

3.3. В ОО создается экспертный совет для оценки эффективности работы всех работников ОО. Персональный состав экспертного совета по оценке эффективности устанавливается приказом директора ОО.

3.4. Все работники ОО, претендующие на получение стимулирующих выплат, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, один раз в год (не позднее 10 сентября) текущего учебного года обязаны предоставлять в экспертный совет по оценке эффективности деятельности работников материалы самоанализа своей деятельности.

3.5. Экспертный совет проводит оценку эффективности деятельности работников, представивших материалы самоанализа своей деятельности, и не позднее 12 сентября предоставляет директору ОО материалы самоанализа работников и протокол своего заседания. Протокол заседания экспертного совета по оценке эффективности содержит:

- 1) дату и время его составления;
- 2) состав членов совета, участвовавших на заседании;
- 3) сводную информацию об эффективности деятельности каждого работника, представившего материалы самоанализа своей деятельности (в том числе количество набранных им баллов);
- 4) подписи членов совета, участвовавших в заседании.

3.6. Не позднее 15 сентября директор ОО предоставляет в управляющий совет ОО протокол экспертного совета и материалы самоанализа о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями эффективности труда.

3.6. Управляющий совет ОО не позднее 5 календарных дней рассматривает представленную директором ОО информацию об эффективности деятельности работников.

3.7. Принимается решение об определении размера ежемесячной стимулирующей выплаты открытым голосованием большинством голосов при условии присутствия не менее половины членов. На основании решения заседании комиссии готовится проект приказа организации, осуществляющей образовательную деятельность, об установлении стимулирующих выплат работникам.

3.8. Окончательное решение о размерах доплат за работу, о размерах премирования и материальной помощи принимает руководитель организации и оформляет

приказом.

3.9. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам осуществляются в дни выплаты заработной платы согласно локальным нормативным актам образовательной организации.

3.10. При отсутствии или недостаточности финансовых средств руководитель образовательной организации вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат работникам, уменьшить или отменить их выплату.

3.11. Директор ОО издает приказ о назначении работникам ОО стимулирующих выплат, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы: не позднее 25 сентября и 25 января.

4. Порядок выплат стимулирующего характера и материальной помощи

4.1. Выплаты стимулирующего характера: надбавки за интенсивность и напряженность работ, выполнение особо срочных работ, за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, иные поощрительные выплаты, премирование персонала по результатам работы производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения своих обязанностей, а также повышения уровня ответственности за порученную работу.

В ОО применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников, а также по результатам работы за определенный период.

Периодичность иных выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и напряженность работы – 2 раза в год;
- за выполнение особо важных или срочных работ – ежемесячно;
- за применение в работе достижений науки и передовых методов труда – 1 раз в год;
- иные поощрительные выплаты – 1 раз в месяц, 1 раз в квартал, 1 раз в полугодие, 1 раз в календарный, 1 раз в учебный год.

Премия выплачивается за:

Основание
Профессионализм, высокие показатели в работе
Юбилейные и торжественные даты работников (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет, 80 лет)
Высокий уровень работы по укреплению материально-технической базы
Разработку и реализацию инициативных управленческих решений
Разумную инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Высокие результаты работы (или) в соответствии с поставленными целями и задачами по итогам месяца, квартала, полугодия, учебного или календарного года;
Выполнение особо важных заданий и непредвиденных работ
Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами
Общественную работу в коллективе

Основанием для премирования персонала служат материалы, подготовленные ответственным администратором на работников прямого подчинения, содержащего краткий отчет о его работе.

Премия начисляется по приказу работодателя за фактически отработанное время, размер премии определяется работодателем в зависимости от объема и сложности решаемых задач и результатов работы и максимальными размерами не ограничивается.

Основанием для не начисления премий работнику на определенный период (один месяц) является приказ директора ОО о следующем нарушении:

- ненадлежащее исполнение своих служебных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- привлечение работника к дисциплинарной ответственности;
- невыполнение персональных заданий и поручений;
- несвоевременной подготовке документации и отчетов для представлений в вышестоящие органы;
- низкой результативности по достижению целей и задач, стоящих перед ОО.

Премии выплачиваются одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами, рождение ребенка, подтвержденное соответствующими документами;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам ОО материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается директором ОО.

Выплата материальной помощи производится на основании приказа директора ОО

Настоящее Положение о комиссии об установлении перечня, размеров и условий осуществления персональных надбавок и персональных повышений к должностным окладам, стимулирующих выплат, материальной помощи и персональных надбавок за особые условия, за сложность и напряженность в работе является локальным нормативным актом, принимается на Педагогическом совете школы и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Положение о комиссии об установлении перечня, размеров и условий осуществления персональных надбавок и персональных повышений к должностным окладам, стимулирующих выплат, материальной помощи и персональных надбавок за особые условия, за сложность и напряженность в работе принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.4.1. настоящего Положения.

4.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в

новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Приложение 1

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ

Критерии эффективности деятельности труда , позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя

№	Критерий качества труда учителя	Индикаторы	Баллы
<i>Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг</i>			
1.	Положительная динамика или сохранение значения среднего балла оценки уровня учебных достижений обучающихся по итогам сравнения отчётных периодов по преподаваемому учителем предмету(-ам)	Отчет из АСУ РСО	0 баллов- снижение 1 балл – без изменений, 2 балла – отсутствие
2.	Снижение численности (отсутствие) обучающихся, переведенных на следующий год обучения с академической задолженностью по преподаваемому учителем предмету(-ам), по итогам сравнения отчётных периодов	Отчет из АСУ РСО	2 балла – снижение
3.	Доля обучающихся, успевающих на «4» и «5» по преподаваемому учителем предмету(-ам), на уровне основного общего образования, среднего общего образования выше, чем в среднем по преподаваемому предмету(-ам) и соответствующему уровню в ОО	Отчет из АСУ РСО	1 балла – показатели выше уровня образовательных задач ОО
4.	Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур, в т.ч. ВПР (за исключением ОГЭ) по преподаваемому учителем предмету(-ам)	Протокол ВПР	3 балла- соответствие 75% отметок
5.	Доля обучающихся, которые по преподаваемому	Протоколы ОГЭ	2 балла – выше среднего значения по

	учителем предмету(-ам) на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале (без учета сентябрьских сроков ГИА), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»		округу 1 балл – на уровне значений по округу -1 балл-ниже значений по округу
6.	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ по преподаваемому учителем предмету(-ам))	Протокол ОГЭ	2 балла – соответствие 75% отметок
7.	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог баллов на ЕГЭ, ГВЭ по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	Протокол ЕГЭ	2 балла- 100% преодолели минимальный порог
8	Доля выпускников 9-х классов, обучающихся у учителя, сдавших ОГЭ по предметам по выбору и выбравших соответствующий профиль обучения на уровне среднего общего образования или предметную направленность на уровне среднего профессионального образования от общего числа выпускников, сдавших ОГЭ по данному предмету по выбору	Протокол ЕГЭ	4 балла- 85-100% 2 балла – 60-84%
9	Доля выпускников, которые на ЕГЭ получили от 81 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100-балльной шкале) по преподаваемому учителем предмету(-ам), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	Протокол ЕГЭ	5 баллов – выше значения 2балла – на уровне
			Итого: 23 балла
<i>Результативность деятельности классного руководителя по организации воспитательной работы</i>			
10	Снижение численности или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутришкольный учёт, КДН, ПДН) по итогам сравнения отчётных периодов	Справка зам директора по ВР	1 балл- снижение 2 балла- отсутствие

11	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций (при условии постоянной посещаемости в течение учебного года), в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению, составляет 100%	Отчет АСУ РСО	1балл- 100%
12	Отсутствие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 30 учебных дней (из числа приступивших)	Отчет АСУ РСО	1балл- отсутствие
13	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, выполняющим функции классного руководителя, <ul style="list-style-type: none"> ✓ в проекты волонтерского движения; ✓ в проекты по патриотическому воспитанию (в т.ч. ВВПОД «Юнармия», военно-патриотический отряд, кадетское движение, деятельность школьного музея) (в зависимости от уровня); ✓ в деятельность РДШ и (или) в систему межпоколенческого взаимодействия и 	Декомпозированный показатель	3балла- -выполнение по трем направлениям; 2 балла- выполнение по 2 направлениям 1 балл- выполнение по 1 показателю; -3балла- невыполнение ни одного показателя

14	обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем, на уровне и выше декомпозированного педагогу показателя		
15	Результативность участия обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в социальных проектах или мероприятиях (победы, призовые места) (в зависимости от уровня)	Грамоты, сертификаты, дипломы соответствующих уровней	2балла- призер, победитель окружного уровня 3 балла- призер, победитель регионального уровня 5баллов- призер, победитель федерального уровня
16	Поддержка РДМ наличие в образовательной организации Участие в Федеральной программе « Орлята России »	Декомпозированный показатель	объединения - 1 балл; участие в проектах : -2 балла; дополнительно за участие в работе муниципального(регионального) отделения - 1 балл
17	Участие в проектах (конкурсах), направленных на развитие экологической культуры на уровне	Декомпозированный показатель	Призёр образовательного округа - 1 балл, дополнительно за победу (призовое место) - 1 балл; региона - 2 балла, дополнительно за победу (призовое место) - 2 балла; РФ - 3 балла, дополнительно за победу (призовое место)- 3 балла
18	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения информации о работе Центра детских инициатив:	Декомпозированный показатель	- информация размещается еженедельно -1 балл Наличие на официальной странице ОО в социальных сетях еженедельно информации о работе детских объединений - 1 балл

19	Доля родителей обучающихся, принявших участие в мероприятиях профориентационной тематики различных форм и уровней (информационных, обучающих, конкурсных, консультационных) по итогам учебного года (из расчета 1 родитель от 1 обучающегося)	Декомпозированный показатель	50% - 70% - 2 балла; 71% и более - 3 балла
20	Доля обучающихся, занимающихся в объединениях технической и естественно-научной направленностей, в общей численности обучающихся	Декомпозированный показатель	до 21% - 1 балл, 21% - 29% - 2 балла, 30% и более - 3 балла
21	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, во внеклассные мероприятия различного уровня, выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	Отчет классного руководителя	1балл- положительная динамика 2балла- выше, чем в ОО
22	Доля обучающихся классного коллектива, закреплённого за учителем, выполняющим функции классного руководителя, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	Декомпозированный показатель	1балл- на уровне показателя ОО2 балла- выше показателя ОО
23	Доля обучающихся 7-9 классов, принявших участие в социально-психологическом тестировании (далее - СПТ) от общего количества обучающихся 7-9 классов, которые могли принять участие в данном тестировании	Декомпозированный показатель	99% - 100% - 2 балла

23 .1	Квалификации учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по преподаваемому предмету или по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов. Выявление детей с антивитальными переживаниями и аутоагрессией, за информирование о фактах суицидальных проявлений и деструктивного поведения, за вовлечение несовершеннолетних в работу молодежных, волонтерских объединений.	Справка ответственного за профилактическую работу	2балла – за выявление детей с антивитальными переживаниями и аутоагрессией 2 балла – за вовлечение в работу молодежных, волонтерских объединений
24	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учителя со стороны участников образовательных отношений	Справка директора	2балла- отсутствие -2 балла- наличие
25	Доля обучающихся, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик по модели ученик-ученик, педагог-ученик, выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	Декомпозированный показатель	2балла- отсутствие -2 балла- наличие
	ИТОГО		40 баллов
<i>Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения</i>			
26	Наличие и число обучающихся у учителя, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня)	Дипломы, грамоты, протоколы	1 балл – призовое место в округе (городе), 2 балла – 2 и более призовых мест в округе (городе), 3балла – призовое место в области, 4 балла – 2 и более призовых мест в области выше

27	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня)	Дипломы, грамоты,	1 балл – призовое место в округе(городе), 2 балла – 2 и более призовых мест в округе (городе), 3 балла – призовое место в области, 4 балла – 2 и более призовых мест в области и выше
28	Наличие обучающихся у учителя, ставших победителями и/или призерами всероссийской олимпиады школьников по преподаваемому учителем предмету(-ам) (в зависимости от уровня)	Дипломы, грамоты, Положение (в части бесплатного участия)	1 балл – призовое место в округе(городе), 2 балла – 2 и более призовых мест в округе (городе), 5 баллов – призовое место в области, 10 баллов – 2 и более призовых мест в области и выше
29	Наличие обучающихся, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра «Сириус» и в другие аналогичные проекты	Справка зам директора по УР	3 балла- наличие 1-2 проектов 5 баллов – наличие 3 и более проектов
30	Доля учащихся 6 - 9 классов, принимающих участие в региональных чемпионатах профессионального мастерства в категории «Юниор», в общей численности учащихся 6 - 9 классов	Декомпозированный показатель	до 1% - 4 балла; свыше 1% - 8 баллов

31	Доля обучающихся 6-11-х классов и родителей, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в проект «Билет в будущее»; доля обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) на уровне и выше декомпозированного учителю показателя, с учетом установленного ТУ/ДО значения для ОО	Декомпозированный показатель	4 балла – выше показателя 2 балла – на уровне показателя
	ИТОГО		33 балла
Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе			
32	Доля обучающихся у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральных информационно-сервисных платформ цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	Скриншоты с платформ	1балл- положительная динамика 2балла- выше , чем по ОО
33	Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа и повышения качества образования обучающихся; внесение 100% контрольных и проверочных работ с учётом КЭС в модуль МСОКО АСУ РСО	Протоколы МСОКО	3 балла – 100% контрольных контрольных и проверочных работ
34	Использование учителем в образовательном процессе технологий, направленных на формирование функциональной грамотности у обучающихся (на основе справки администратора)	Банк данных	2 балла

35	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным ученической, родительской, педагогической общественностью	Скин с ресурса	2 балла
	ИТОГО		9 баллов
<i>Результативность организационно- методической деятельности педагога</i>			
36	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самим общеобразовательным учреждением (в зависимости от уровня)	Протоколы, сертификаты	1 балл- на уровне ОО 2 балла- на уровне округа 3 балла – на уровне региона
37	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием, организованных иными ОО (в зависимости от уровня)	Протоколы, сертификаты	3балла- на уровне округа 5баллов- на уровне региона
38	Результаты участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	Дипломы, грамоты	3балла- на уровне округа 5 баллов- на уровне региона и выше

39	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности -в СМИ, -на официальном сайте ОО, - в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях, в т.ч. печатные публикации, за отчётный период	Скриншоты страниц с сайта, аккаунта, ксерокопии страниц СМИ	По 2 балла за каждое направление, всего 6 баллов
40	Повышение квалификации учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по преподаваемому предмету(-ам) или по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов	Сертификаты	2 балла
	ИТОГО		21 балл
Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей			
41	Доля обучающихся классного коллектива (5-11 классы), охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся класса, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	Декомпозированный показатель не менее 85%	2 балла -на уровне декомпозированного показателя 5 баллов- выше декомпозированного показателя -2балла- ниже декомпозированного показателя
42	Положительная динамика доли обучающихся у учителя из числа отнесённых к основной группе здоровья, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, от общего числа обучающихся, принявших участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО, по итогам сравнения отчётных периодов	Протокол, приказ, удостоверения	4 балла -положительная динамика
43	Наличие зарегистрированного отряда ЮИД	Скрин, грамоты	на официальном сайте юидроссии.рф - 1 балл; члены отряда ЮИД являются победителями в

			конкурсных мероприятиях по БДД на региональном или всероссийском уровнях - 1 балл
44	Участие во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские состязания»	Декомпозированный показатель	Команда образовательной организации: участник муниципального этапа - 0,5 балла; участник регионального этапа - 1 балл; участник Всероссийского уровня - 2 балла; призер Всероссийского уровня - 3 балла; победитель Всероссийского уровня - 4 балла
45	Организация участия команд родителей обучающихся ОО в региональном проекте «Высший класс»	Декомпозированный показатель	Команды родителей обучающихся образовательной организации: участник группового этапа – 1 балл; участник зонального этапа - 2 балла; участник областного финала - 3 балла; победитель областного финала - 4 балла
46	Отсутствие в классном коллективе в течение учебного года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения, дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся	Справка замдиректора по ВР	2 балла – отсутствие

47	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса	Справка специалиста по ОТ	, 2 балла -отсутствие
	ИТОГО		23 балла
	Всего баллов		149 баллов

Критерии оценки эффективности (качества) работы ответственного по учебной работе

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность процесса обучения	
1.4.	Доля обучающихся 5-х классов, получивших отметки на ВПР, соответствующие отметкам за ВПР в предыдущем учебном году (в 4 классе): 50-75% - 1 балл 76-100% - 2 балла	2
1.5.	Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне основного общего образования, от общего количества обучающихся 9-х классов (по состоянию на 1 марта текущего года): 100% - 2 балла	2
1.6.	Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем образовании от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-9 (без учета сентябрьских сроков): 96%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла	2
1.7.	Доля обучающихся, которые по четырем предметам ОГЭ в сумме набрали 20 баллов (по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале) (без учета сентябрьских сроков ГИА), от общего количества сдававших ОГЭ: 10% - 15% - 1 балл; более 15% - 2 балла	2
1.8	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ: по одному предмету - 0,5 балла; по двум предметам - 1 балл; по трем предметам - 1,5 балла; по четырем предметам - 2 балла	2
1.9	Доля выпускников, получивших аттестат особого образца, набравших по всем предметам ОГЭ максимальный балл по 5-балльной шкале: 95%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла	2
1.10	Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне среднего общего образования (по состоянию на 1 марта текущего года), от общего количества обучающихся: 96%-99% - 1 балла; 100% - 2 балла	2
1.11.	Доля выпускников, получивших аттестаты о среднем общем образовании, от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-11 (без учета сентябрьских сроков): 100% выпускников – 2 балл	2
1.12	Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предметам по выбору- 2 балла	2

1.13	Наличие положительной динамики среднего балла ЕГЭ текущего года по образовательной организации в сравнении со средним баллом ЕГЭ предыдущего года: по одному предмету - 0,5 балла; по двум предметам - 1 балл; по трем предметам – 1,5 балла; по четырем и более предметам - 2 балла	2
1.14	Доля награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые подтвердили результат по 2-м обязательным предметам: 100% - 1 балл	1
1.15	Доля выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по одному из предметов по выбору: 100% - 1 балл	1
1.16	Доля выпускников, получивших количество баллов на ЕГЭ по предмету по выбору в соответствии с профилем обучения в 10-11-х классах, не ниже минимального, от общего числа выпускников: на уровне целевых показателей ОО, утверждаемых распоряжением МОиН СО на текущий период – 0,5 балла, выше - 1 балл	1
1.17	Наличие выпускников, получивших 100 баллов на ЕГЭ – 1 балл	1
1.18	Количество учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций: на окружном уровне: 1-2 человека – 0,5 балла; 3 и более человек - 1 балл; на региональном уровне (согласно перечню, утвержденному распоряжением МОиН СО на текущий период): 1-2 человека – 1,5 балла; 3 и более человек – 2 балла; на всероссийском или международном уровнях - 3 балла	3
1.19	Доля участников школьного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 4-11 классов: 80% -89% – 1 балл, 90% и более - 2 балла	2
1.20	Доля участников окружного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 7-11 классов: 10% - 20% - 1 балл; 21% и более – 2 балла	2
1.21	Количество учащихся, ставших победителями и/или призерами на региональном этапе всероссийской олимпиады школьников, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: 1 и более -1 балл положительная динамика – 2 балла (баллы не суммируются)	2
1.22	Наличие учащихся, которые стали на заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников победителями (2 балла) и призерами (1 балл) (баллы суммируются)	3
1.23	Выбор учащимися 10 и 11 классов предметов для изучения на углубленном уровне соответствует перечню предметов, необходимых для поступления в выбранные вуз(ы): 100% обучающихся - 1 балл	1
1.24	Доля детей, обучающихся в 5-11 классах, вовлеченных в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега»:	2

	до 5% - 0,5 балла, 6-10% - 1 балл, более 10 % - 2 балла	
	Итого	39
3.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения	
3.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением: на уровне образовательного округа (муниципалитета) – 0,5 балла; на региональном уровне - 1 балл; на российском или международном уровнях – 1,5 балла (оценивается по наивысшему уровню)	2
3.2	Наличие у работников образовательной организации грантов (индивидуальные и/или коллективные) с учетом распространения результатов использования гранта на: образовательную организацию – 0,5 балла; на муниципальный уровень или на уровень образовательного округа – 1 балл; на региональный уровень – 1,5 балла; всероссийский уровень – 2 балла	2
3.3	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений: 0,5 балла Наличие у общеобразовательного учреждения официальной страницы в социальных сетях - 0,5 балла (баллы могут суммироваться)	1
3.4	Доля обучающихся по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	1
	Итого:	6
4.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования	
4.1	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах на базе сторонних организаций, в том числе через сетевую форму – 1 балл	1
4.2	Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемых в рамках движения "Ворлдскиллс Россия", от общего количества обучающихся 6-11-х классов: в качестве участников: 1% и более - 0,5 балла; в качестве зрителей: 5% и более - 0,5 балла (баллы могут суммироваться)	1
4.3	Число обучающихся, принявших участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию (по итогам календарного года): 80-90% -0,5 балла; 100% - 1 балл	1
4.4	Число обучающихся, получивших рекомендации по	1

	построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее»: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	
4.5	Доля обучающихся, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум» (мобильных технопарков «Кванториум»), мини-технопарков: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	1
Итого:		5
7	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
7.1	Наличие не менее чем у 55% учителей (включая совместителей) квалификационных категорий - 1 балл	1
7.2	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	1
7.3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период – 1 балл, выше -2 балла	2
7.4	Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне– 2 балла, участие на федеральном уровне – 2,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне -3 балла	3
7.5	Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставников выплат за данный вид работы из ФОТ образовательной организации): на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период – 2 балла	2
7.6	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период –1 балл, выше -2 балла	2
Итого:		11
ВСЕГО:		61

Критерии оценки эффективности (качества) работы советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1	Эффективность воспитательной работы	
1.1	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных в объединения дополнительного образования и занятия внеурочной деятельностью, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению: 100% - 1 балл	1
1.2	Доля детей, охваченных детскими и юношескими объединениями или организациями, кроме волонтерской и патриотической направленностей (включая творческие объединения «Школьная газета» и «Школьное телевидение»): до 50% от общего количества обучающихся – 0,5 балла; свыше 50% - 1 балл	1
1.3	Участие в проектах по развитию волонтерского движения на уровне: образовательного округа (муниципального образования) – 0,5 балла, региона - 1 балл; РФ – 1,5 баллов (оценивается по наивысшему уровню)	1,5
1.4	Участие в проектах по патриотическому воспитанию на уровне: образовательного округа (муниципального образования) – 0,5 балла; региона - 1 балл; РФ – 1,5 балла; (оценивается по наивысшему уровню)	1,5
1.5	Наличие зарегистрированного отряда ВВПОД "Юнармия", военно-патриотического отряда - 1 балл	1
1.6	1. Наличие паспортизированного школьного музея - 1 балл; 2. Участие в проектах (конкурсах) по развитию школьного музееведения на уровне: образовательного округа - 1 балла; региона - 2 балла; РФ - 3 балла.	4

1.7	<p>Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др., входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций):</p> <p>на <i>муниципальном уровне</i> или на уровне внутригородского района муниципального образования - 0,5 балла;</p> <p>на <i>уровне образовательного округа</i>: 1-2 человека - 1 балл; 3 и более - 1,5 балла;</p> <p>на <i>уровне области</i>: 1-2 человека - 1,5 балла; 3 и более - 2 балла;</p> <p>на <i>всероссийском или международном уровнях</i> - 2 балла</p>	2
1.8	<p>Результаты участия обучающихся в социальных проектах:</p> <p>победы в окружных (муниципальных) или областных конкурсах – 0,5 балла;</p> <p>победы на всероссийских или международных конкурсах – 1 балл</p>	1
1.9	<p>Проведение в каникулярный период на уровне образовательной организации тематических профильных смен:</p> <p>2 смены за учебный год - 1 балл;</p> <p>более 2-х смен за учебный год - 2 балла</p>	2
1.10	<p>Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи:</p> <p>на уровне целевого значения показателя ОО - 0,5 балла, выше - 1 балл</p>	1
1.11	<p>Доля обучающихся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от общего количества обучающихся ОО, принявших участие в сдаче нормативов комплекса ГТО:</p> <p>более 70% - 1 балл</p> <p>Более 20% имеющих знаки- 2 балла</p>	3
1.12	<p>Поддержка РДДМ</p> <p>наличие в образовательной организации объединения РДДМ - 1 балл;</p> <p>участие в проектах РДДМ : - 2 балла;</p> <p>дополнительно за участие в работе муниципального(регионального) отделения РДДМ - 1 балл</p>	4
1.13	<p>Участие в проектах (конкурсах), направленных на развитие экологической культуры на уровне:</p> <p>образовательного округа - 1 балл, дополнительно за победу (призовое место) - 1 балл;</p> <p>региона - 2 балла, дополнительно за победу (призовое место) - 2 балла;</p> <p>РФ - 3 балла, дополнительно за победу (призовое место) - 3 балла</p> <p><i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i></p>	6

1.14	Наличие зарегистрированного отряда ЮИД на официальном сайте юидроссии.рф - 1 балл; члены отряда ЮИД являются победителями в конкурсных мероприятиях по БДД на региональном или всероссийском уровнях - 1 балл <i>Баллы суммируются</i>	2
1.15	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения информации о работе Центра детских инициатив: - информация размещается еженедельно -1 балл Наличие на официальной странице ОО в социальных сетях еженедельно информации о работе детских объединений - 1 балл <i>(баллы могут суммироваться)</i>	2
Итого:		33
2	Эффективность обеспечения доступности качественного образования	
2.1	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах на базе сторонних организаций, в том числе через сетевую форму – 1 балл	1
2.2	Доля учащихся 6 - 9 классов, принимающих участие в региональных чемпионатах профессионального мастерства в категории «Юниор», в общей численности учащихся 6 - 9 классов	1
2.3	Число обучающихся, принявших участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию (по итогам календарного года): 80-90% -0,5 балла; 100% - 1 балл	1
2.4	Число обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее»: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	1
2.5	Доля обучающихся, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум» (мобильных технопарков «Кванториум»), мини-технопарков: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	1
Итого:		5
Итого:		38

**ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) ТРУДА
ОТВЕТСТВЕННОГО ПО АХЧ, ЗАВЕДУЮЩЕГО ХОЗЯЙСТВОМ (в школе)**

№п\п	Критерии	Максимальное кол-во баллов
1	Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ.	5 баллов
2	Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок	6 баллов
	Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий сторонних организаций	7 баллов
	Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью.	8 баллов
1	Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе.	6 баллов
	Своевременное предоставление документации на использование дополнительно выделенных финансовых средств для оснащения материально-технической базы	3 балла
2	Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ.	3 балла
	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации.	5 баллов
3	1.Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима.	1 балл
	2.Отсутствие предписаний по итогам проверок пожарной безопасности.	3 балла
	3. Отсутствие предписаний по итогам проверок ОХРАНЫ ТРУДА.	3 балла
	4. Отсутствие предписаний по итогам проверок органов РОСПОТРЕНАДЗОРА.	3 балла
	5. Отсутствие предписаний по итогам проверок ОРГАНОВ АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.	3 балла
	6. Отсутствие предписаний по итогам ХОЗЯЙСТВЕННО -ФИНАНСОВОЙ ПРОВЕРКИ	3 балла
	7. Отсутствие предписаний по итогам проверки по электробезопасности	3 балла
1	1.Отсутствие замечаний	1 балл
	2.Отсутствие травматизма обучающихся, работников	2 балла
	Итого	65 баллов

**ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) ТРУДА НАЧАЛЬНИКА
ОТДЕЛА ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ**

№	Критерии	Показатели	Максимальное кол-во баллов
1.	Качество выполнения работ	Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ.	5 баллов
2.	Эффективность и результативность	Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок	6 баллов
		Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью.	8 баллов
1	Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов	Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе.	6 баллов
		Своевременное предоставление документации на использование дополнительно выделенных финансовых средств для оснащения материально-технической базы	8 баллов
2	Сохранность материальных ценностей и МТБ	Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ.	3балла
3	Отсутствие нарушений при выполнении работ	1.Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима.	1 балл
		Отсутствие замечаний в актах по итогам ревизий, ХОЗЯЙСТВЕННО –	8 баллов
		ФИНАНСОВЫХ ПРОВЕРОК	
	Итого		45 баллов

**ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) ТРУДА ПЕДАГОГА-
ПСИХОЛОГА**

№п п	Критерии	Показатели	Максимальные баллы
1	Позитивная динамика врезультатах коррекционно - развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся	Наличие наград, дипломов и пр. у обучающихся: -до 50% - 1 балл -от 50% до 70% -2 балла -от 70% до 100% -3 балла	3 балла
2	Результативность обеспечен ияповышения уровня подготовленности обучающися по определенному направлению	Итоговые диагностические материалы	4 балла

3	Разработка и внедрение психологических программ (по определенным направлениям)	Наличие новых разработанных программ	3 балла
4	Разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию психологических программы	Наличие методических пособий, дидактических материалов	3 балла
5	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	- на городском уровне: диплом участника – 1 балл; - диплом победителя – 2 балла; - на областном уровне: диплом участника – 2 балла; - диплом победителя -3 балла; - на всероссийском уровне: диплом участника – 3 балла; - диплом победителя – 4 баллов;	4 балла
6	Использование интернет-ресурсов, инновационных, информационных технологий	Предоставление материалов на сайте учреждения и пр.	1 балл
7	Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения и вне рамок функциональных обязанностей).	Наличие аналитического материала по итогам мероприятий	1 балл
8	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций.		1 балл
9	Результаты участия работника в социально значимых мероприятиях (в зависимости от уровня).	- на уровне учреждения – 1 балл на городском уровне-2 балла; - на областном уровне -3 балла	3 балла

10	Сопровождение образовательного процесса по количественным показателям	Кол-во проведенных занятий(тренингов) с обучающимися за полугодие: - до 6 – 3 балла; - от 6-до 9 – 4 балла - от 10 до 12 – 5 баллов; - свыше 12- 8 баллов;	8 баллов
		Охват обучающихся за полугодие: - до 50 чел.- 4 балла; - более 50 чел. – 7 баллов;	7 баллов
11	Сохранность материально-технических ценностей и МТБ.	Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов, используемых в процессе реализации и воспитательно-образовательных мероприятиях -3балла;	2 балла
12	Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ.	Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима – 1 балл	2 балла
13	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудника	Отсутствуют -1 балл	2 балла
14		Отсутствие травматизма обучающихся в период образовательно- воспитательного процесса –1 балла	1 балл
	Итого		45 баллов

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) ТРУДА СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАКУПКАМ

№п/п	Критерии	Показатели	Максимальное кол-во баллов
1.	Качество выполнения работ	Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ.	5 баллов
2.	Эффективность и результативность	Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок	6 баллов
		Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью.	8 баллов

1	Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов	Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе.	6 баллов
		Своевременное предоставление документации на использование дополнительно выделенных финансовых средств для оснащения материально-технической базы	8 баллов
2	Сохранность материальных ценностей и МТБ	Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ.	3балла
3	Отсутствие нарушений при выполнении работ	1.Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима.	1 балл
		Отсутствие замечаний в актах по итогам ревизий, ХОЗЯЙСТВЕННО – ФИНАНСОВЫХ ПРОВЕРОК	8 баллов
	Итого		45 баллов

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) ТРУДА РАБОЧЕГО ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ ЗДАНИЯ

№ п\п	Критерии	Показатели	Максимальное кол-во баллов
1.	Качество выполнения работ	Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ.	5 баллов
2.	Эффективность и результативность	Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок	6 баллов
		Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий сторонних организаций	7баллов
		Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью.	8 баллов
3	Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов	Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе.	6 баллов
4	Сохранность материальных ценностей и МТБ	Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ.	3 балла
5	Отсутствие нарушений при выполнении работ	Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима.	1 балл
6	Отсутствие предписаний и	1.Отсутствие замечаний	1 балл

	обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников.	2.Отсутствие травматизма обучающихся, работников.	2 балла
	Итого		39 баллов

Критерии оценки (качества) работы методиста

	Критерии	индикатор	показатель				Максимальное количество баллов				
1.	Результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.) (в зависимости от уровня и количества призёров)										
1.1.	Результативность образовательно-воспитательного процесса										
а	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной	справка	участие до 5 %	участие от 5% до 10%	участие от 10% до 15 %	участие свыше 15 %	9				
муниципальный (окружной) уровень								-	0,5	1	1,5
региональный уровень								0,5	1	1,5	2
федеральный уровень								1	1,5	2	2,5

	<i>международный уровень</i>		1,5	2	2,5	3	
б	Доля обучающихся - победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях	дипломы, грамоты	до 5 %	от 5% до 10%	от 10% до 15 %	свыше 15 %	11
	<i>муниципальный (окружной) уровень</i>		0,5	1	1,5	2	
	<i>региональный уровень</i>		1	1,5	2	2,5	
	<i>федеральный уровень</i>		1,5	2	2,5	3	
	<i>международный уровень</i>		2	2,5	3	3,5	
в	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях, включенных в Перечень (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся	сертификаты, дипломы, грамоты	участие до 5 %		участие свыше 5%		4,5
	<i>региональный уровень</i>		1		1,5		
	<i>федеральный уровень</i>		1,5		2		
	<i>международный уровень</i>		2		2,5		
г	Доля обучающихся - победителей и призеров мероприятий, включенных в Перечень (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), в общей	дипломы, грамоты	участие до 5 %		участие свыше 5%		5

	численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях					
	<i>региональный уровень</i>			1	2	
	<i>федеральный уровень</i>			1,5	2,5	
	<i>международный уровень</i>			2	3	
д	Доля обучающихся, участвующих в социальных проектах, в общей численности обучающихся и обучающихся	сертификаты, свидетельства, дипломы	участие до 5 %	участие от 5% до 10%	участие свыше 10%	7,5

	муниципальный (окружной) уровень		0,5	1	1,5	
	региональный уровень		1	1,5	2	
	федеральный уровень		1,5	2	2,5	
	международный уровень		2	2,5	3	
1.2.	Наличие у коллектива (обучающихся), награждённых премией за отчётный период	свидетельство	Премия Главы муниципального образования	Премия Губернатора	Премия Президента	3
	муниципальный уровень		1			
	региональный уровень			2		
	федеральный уровень				3	
1.3.	Наличие у детского объединения звания «Образцовый», наличие обучающихся, имеющие спортивные разряды или спортивные звания	свидетельство, приказ о присвоении разряда				2
1.4.	Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме образовательными учреждениями, в том числе учреждениями СПО, ВПО	ДООП сетевой формы	за каждую программу 0,5 балла, но не более 2 баллов			2
	Итого :					44
2.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе					
2.1.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через выступления на семинарах, конференциях и т.д.	сертификат, свидетельство и пр.	муниципальный (территориальный) уровень - 0,5 балла			2
			региональный уровень - 1,5 балла			
			всероссийский и международный уровень - 2 балла			

2.2.	Результаты участия работников в социально-значимых проектах	справка, сертификат и пр.	муниципальный (территориальный) уровень - 1 балл	3
			региональный уровень - 2 балла	
			всероссийский уровень - 3 балла	
2.3.	Получение грантов (индивидуальных и/или	подтверждающий	муниципальный (территориальный) уровень - 1 балл	3

	коллективных), направленных на развитие учреждения	документ	региональный уровень - 2 балла всероссийский и международный уровень - 3 балла	
2.4.	Продвижение деятельности учреждения в социальных сетях	скриншот сайта, в контакте и др.	публикации в социальных сетях	1
2.5.	Продвижение деятельности объединения в средствах массовой информации	копии статей	на муниципальном уровне - 0,5 балла на региональном уровне - 1 балл на всероссийском уровне - 2 балла	2
2.6.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ с применением дистанционных технологий для обучающихся други х населенных пунктов, в том числе профильных смен, организуемых в каникулярное время	приказ, програм ма	0,5 балла за каждую программу (мероприятие)	но не боле е2
	Итого :			13
3.	Эффективность деятельности			
3.1.	Результаты деятельности в режиме инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной, опорной, центра и т.д.) по вопросам организации образователь ного процесса (при наличии отчёта о результатах деятельности и признанного результата)	анализ деятельн ости	территориальный уровень - 1 балл региональный уровень - 2 балла	2

3.2.	Проведение и участие в социально значимых мероприятиях для широкого круга аобщественности	приказ	муниципальный (окружной) уровень - 0,5балла за каждое мероприятие	но не боле е2
			региональный уровень - 1 балл за каждое мероприятие	но не боле е3
3.3.	Участие в работе экспертных (рабочих и т.п.), групп, в составе жюри в сфере дополнительного	приказ, распоряжение	муниципальный (окружной) уровень - 1балл	2
			региональный уровень -2 балла	

	образования			
3.4.	Дополнительная общеобразовательная программа, опубликованная в Новигаторе, имеющая положительные отзывы обучающихся и их родителей	положит ельные отзывы	до 50% - 0,5 балла	1
			свыше 50% - 1 балла	
	Итого :			10
4.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1.	Отсутствие предписани й, замечаний в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья работника	Отсутствуют предписания и замечаний - 1 балл		1
4.2.	Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма сред и обучающихся учреждения во время образовательного процесса	Отсутствие травматизма - 1 балла		1
	Итого :			2
5.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
5.1.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	сертифик ат, диплом ипр.	участник территориального уровня - 1 балл	4
			победитель территориального уровня - 2 балла	
			участник регионального уровня - 2,5 балла	

педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы	победитель регионального уровня - 3 балла	
	участник федерального, международного уровня - 3,5 балла	
	победитель федерального, международного уровня - 4 балла	
Итого :		4
Всего:		73

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ заведующего хозяйством

Основания для начисления стимулирующих выплат	№ п/п	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов
Позитивные результаты работы	1	Качество выполнения работ	Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ.	5 баллов
	2	Эффективность и результативность	Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок	6 баллов
			Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий сторонних организаций	7 баллов
			Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью.	8 баллов
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	1	Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов	Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе.	6 баллов
			Своевременное предоставление документации на использование дополнительно выделенных финансовых средств для оснащения материально-технической базы	3 балла

	2	Сохранность материальных ценностей и МТБ	Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ.	3 балла
			Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации.	5 баллов
	3	Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	1. Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима.	1 балл
			2. Отсутствие предписаний по итогам проверок пожарной безопасности.	3 балла
			3. Отсутствие предписаний по итогам проверок органов Роспотребнадзора	3 балла
			4. Отсутствие предписаний по итогам проверок органов антитеррористической безопасности	3 балла
			5. Отсутствие предписаний по итогам хозяйственно-финансовой проверки	3 балла
6. Отсутствие предписаний по итогам проверки по электробезопасности	3 балла			
Эффективная организация жизни и здоровья	1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей и сотрудников.	1. Отсутствие замечаний	1 балл
			2. Отсутствие травматизма обучающихся, работников	2 балла

ВСЕГО: **65 балла**

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) ТРУДА бхгалтера

№	Критерии	Показатели	Максимальное кол-во баллов
1.	Качество выполнения работ	Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ.	5 баллов
2.	Эффективность и результативность	Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок	6 баллов
		Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью.	8 баллов
1	Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов	Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе.	6 баллов
		Своевременное предоставление документации на использование дополнительно выделенных финансовых	8 баллов

		средств для оснащения материально-технической базы	
2	Сохранность материальных ценностей и МТБ	Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ.	3 балла
3	Отсутствие нарушений при выполнении работ	1.Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима.	1 балл
		Отсутствие замечаний в актах по итогам ревизий, ХОЗЯЙСТВЕННО – ФИНАНСОВЫХ ПРОВЕРОК	8 баллов
	Итого		45 баллов

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) специалиста по охране труда

№ п/п	Критерии	Показатели	Максимальное кол-во баллов
1.	Качество выполнения работы	Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ.	5 баллов
2.	Эффективность и результативность	Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок	6 баллов
		Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью.	8 баллов
3	Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов	1.Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе.	6 баллов
		2. Своевременное предоставление документации на приобретение материально-технических средств, необходимых для соблюдения правил по охране труда	6 баллов
4	Сохранность материальных ценностей и МТБ	Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ.	3 балла
5	Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	1.Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима.	1 балл
		Отсутствие предписаний по итогам проверок ОХРАНЫ ТРУДА .	3 балла
6	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников.	1.Отсутствие замечаний	1 балл
		2.Отсутствие травматизма обучающихся, работников.	2 балла
	ИТОГО		41балл

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) ТРУДА уборщика служебных помещений

№ п\п	Критерии	Показатели	Максимальное кол-во баллов
1.	Качество выполнения работ	Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ.	5 баллов
2.	Эффективность и результативность	Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок	6 баллов
		Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий сторонних организаций	7 баллов
		Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью.	8 баллов
3	Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов	Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе.	6 баллов
4	Сохранность материальных ценностей и МТБ	Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ.	3 балла
5	Отсутствие нарушений при выполнении работ	1.Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима.	1балл
6	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников.	1.Отсутствие замечаний	1 балл
		2.Отсутствие травматизма обучающихся, работников.	2 балла
	ИТОГО		39 баллов

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) ТРУДА сторожа (вахтера)

№ п\п	Критерии	Показатели	Максимальное кол-во баллов
1.	Качество выполнения работ	Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ.	5 баллов
2.	Эффективность и результативность	Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок	6 баллов
		Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий сторонних организаций	7баллов

3	Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов	Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе.	6 баллов
4	Сохранность материальных ценностей и МТБ	Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ.	3 балла
5	Отсутствие нарушений при выполнении работ	Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима.	1 балл
6	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников.	1.Отсутствие замечаний	1 балл
		2.Отсутствие травматизма обучающихся, работников.	2 балла
ИТОГО			31 балл

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ РАБОТНИКОВ
РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ШКОЛЬНЫХ ПЕРЕВОЗОК.**

Водитель школьного автобуса

1	3	4	5
----------	----------	----------	----------

Основания для начисления стимулирующих выплат	Критерий качества труда	Индикаторы	Баллы
Позитивные результаты деятельности	Отсутствие замечаний по подготовке и проведению отчетности	Справка ответственного за перевозку детей	2 балла
	Обеспечение исправного технического состояния транспорта		2 балла
	Выполнение общественных поручений	Справка директора	2 балла
	Отсутствие ДТП, замечаний	Отсутствие или наличие замечаний по итогам проверок, ДТП	4 балла
		Итого	10 баллов

Воспитател

ь

<p>Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности</p>	<p>Результаты участия обучающихся (команд) в турнирных формах : конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. (в зависимости от деятельности уровня и количества призеров). Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях и т. д. -на городском уровне - 1 балл; - на областном уровне - 2 балла; - на всероссийском международном уровнях – 3 балла</p>	<p>Справка зам дир. по УР</p>	<p>3 балла</p>
	<p>Использование в воспитательном процессе внешних ресурсов (музеи, библиотеки, театры и т.д.) До 30% - 1 балл От 30% до 50% -2 балла От 50% и более- 3 балла</p>	<p>Справка зам дир по УР</p>	<p>3 балла</p>
<p>Эффективная организация</p>	<p>Сохранность материальных</p>	<p>Обеспечение максимальной</p>	<p>3 балла</p>
<p>использования материально-технических и финансовых ресурсов</p>	<p>ценностей и МТБ</p>	<p>сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ.</p>	
<p>Эффективная организация жизни и здоровья</p>	<p>Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников.</p>		<p>1</p>
		<p>Итого</p>	<p>10 баллов</p>